

CONVEGNO SEMINARIALE:
**JOBS ACT: IL LAVORO
CHE CAMBIA**

SAVOIA HOTEL REGENCY - VIA DEL PILASTRO 2 - BOLOGNA

LUNEDÌ 16 MARZO 2015
ORE 14,30 - 18,00

SCHEDA DI ADESIONE

NOME _____

COGNOME _____

E-MAIL _____

Azienda/Ente di appartenenza:

DENOMINAZIONE _____

VIA _____ N° _____

CAP _____ CITTÀ _____

TEL _____ FAX _____

E-MAIL _____

SETTORE DI ATTIVITÀ _____

N° DIPENDENTI _____

Persona da contattare per eventuali comunicazioni:

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 informiamo che i dati raccolti saranno archiviati presso ISCOM E.R. ed utilizzati ai fini amministrativi, contabili ed organizzativi nonché per informare sulle prossime iniziative. I dati non verranno comunicati o diffusi e in ogni momento potrà essere richiesto il blocco o la cancellazione. Titolare del trattamento è ISCOM E.R. Con la sottoscrizione della presente si intende esprimere libero consenso al trattamento indicato.

FIRMA per accettazione _____

Segreteria Organizzativa: Tel. 051.4150611 - Fax 051.4150610
e-mail: scremonini@iscomer.it



Segreteria Organizzativa:

ISCOM E.R.
Tel. 051.4150611 - Fax 051.4150610
e-mail: scremonini@iscomer.it



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM PROVINCIA DI BOLOGNA



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
EMILIA ROMAGNA
UNIONE REGIONALE DEL COMMERCIO DEL TURISMO E DEI SERVIZI

CONVEGNO SEMINARIALE:

**JOBS ACT: IL LAVORO
CHE CAMBIA**

**Opportunità di crescita e sviluppo
del mercato del lavoro**

- *Il contratto a tutele crescenti e la nuova disciplina dei licenziamenti*
- *L'esonero contributivo triennale per le assunzioni a tempo indeterminato*
- *Le novità in materia di Aspi*

I N V I T O

LUNEDÌ 16 MARZO 2015
ORE 14,30 - 18,00

SAVOIA HOTEL REGENCY
VIA DEL PILASTRO 2 - BOLOGNA

Le recenti normative emanate nell'ambito del Jobs Act e della Legge di stabilità 2015 mirano a promuovere l'occupazione e, per la prima volta, lo fanno introducendo indubbi vantaggi per le aziende che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il seminario si propone di analizzare il nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato a "tutele crescenti", a cui si applicheranno tutele quasi esclusivamente economiche e soprattutto certe che crescono in funzione dell'anzianità aziendale, limitando l'ipotesi della reintegrazione solo ai casi di licenziamenti discriminatori o nulli per violazioni di norme di legge.

Sarà quindi affrontato il nuovo esonero contributivo triennale e l'esonero del costo del lavoro a tempo indeterminato ai fini Irap previsto dalla legge di stabilità, oltre alle nuove norme in materia di Aspi che si associano ad una ridefinizione delle misure di politica attiva previste per facilitare la ricollocazione dei lavoratori disoccupati.

Il tutto sarà trattato con un approccio come sempre concreto, dal punto di vista di chi si trova ad applicare le norme, valutandone gli aspetti economici ed operativi, nella gestione dell'azienda.

Ore 14,00

REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

Ore 14,30

SALUTI E INTRODUZIONE**ENRICO POSTACCHINI**

Presidente Confcommercio Ascom Bologna

UGO MARGINI

Presidente Confcommercio Imprese per l'Italia - Emilia Romagna

Ore 14,45

INTERVENTI**IOLE VERNOLA**

Direttore Centrale Politiche del Lavoro
Confcommercio Imprese per l'Italia

GIANLUCA SPOLVERATO

Avvocato in Padova
Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro

MODERATORE**PAOLA FONTANELLI**

Ufficio Sindacale
Confcommercio Ascom Bologna

ORARIO DEI LAVORI

L'incontro si svolgerà dalle ore 14,30 alle ore 18,00.

MODALITÀ DI ADESIONE

La partecipazione all'incontro è gratuita.

Per una migliore organizzazione, si prega cortesemente di confermare la propria adesione inviando via mail o via fax, **entro e non oltre giovedì 12 marzo 2015**, la scheda allegata alla Segreteria Organizzativa:

ISCOM E.R. - Dott.ssa Cremonini Sara
Fax 051.4150610
e-mail: scremonini@iscomer.it

I partecipanti verranno ammessi fino ad esaurimento dei posti disponibili.

QUESITI

Durante l'incontro verrà dato ampio spazio alla risposta ad eventuali quesiti per i relatori, che potranno essere inviati alla Segreteria Organizzativa in sede di iscrizione.